



# DUE SPONDE

Sviluppo economico e promozione di imprese socialmente orientate  
nei dipartimenti d'origine dell'immigrazione peruviana in Italia

## PRESENTACIÓN

El curso de formación que les presentamos es una de las primeras actividades ejecutadas por el *Proyecto*:

***Dos Riberas: desarrollo económico y promoción de empresas comunitarias en los departamentos de origen de los emigrantes peruanos en Italia.***

El proyecto *Dos Riberas* incluye un conjunto de acciones de cooperación con comunidades peruanas, tanto en Perú como en Italia, y es promovido por la Fundación Solidarete, constituida por CGM, ALTROMERCATO y FOCSIV, junto con las Ong italianas Icu, Aspem y Cesvi y a sus contrapartes italianas y peruanas.

Principal objetivo del Proyecto es apoyar y suportar el desarrollo de las asociaciones de economías solidarias emergentes hoy en día en Perú, y acompañar técnicamente a las diferentes redes de pequeñas empresas que están trabajando en el País con el espíritu de la economía comunitaria (microempresas familiares, asociaciones productivas comunitarias, cooperativas de producción, ecc.)

**El curso de capacitación** constituye el primer paso hacia este camino común.

Está abierto a la participación de leaders de comunidades interesados en aprender más sobre desarrollo empresarial comunitario, así como a dirigentes y trabajadores quienes ya están involucrados de lleno en la gestión de redes de microempresas en varios lados del País.

El curso involucrará a un total de **180 personas entre líderes y trabajadores.**

El propósito es brindarles los conocimientos y las herramientas técnicas, administrativas y organizativas necesarias para levantar con éxito una empresa comunitaria.

Con este fin los docentes van a describir los modelos y las experiencias del movimiento cooperativo italiano para luego compararlas con los procesos de organización económica popular que hoy en día se dan en Perú. A través de la comparación entre experiencias italianas y experiencias peruanas los participantes irán sacando elementos de aprendizaje útiles para el desarrollo de su propia organización.

**El curso está dividido en tres módulos, que se realizarán en Lima entre julio y septiembre 2011.** Cada módulo tendrá una duración de dos o tres días.

**En el primer módulo (9-14 julio)** tendrá lugar también el **acto oficial de inauguración del proyecto** a la presencia de las autoridades locales y de los representantes de distintas organizaciones. Allí presentaremos un cuadro general de las experiencias de las cooperativas sociales italianas y de las herramientas empresariales que han permitido su éxito en las últimas décadas.

**El segundo módulo (12-20 agosto)** tratará el tema del manejo de los recursos humanos, del liderazgo de grupo y del papel de los gerentes en el desarrollo de un grupo de asociados.

**El tercer módulo (3-9 septiembre)** analizará los diferentes aspectos y problemáticas que aparecen en el proceso de constitución, organización y desenvolvimiento de una empresa comunitaria.

Cada módulo será replicado con dos grupos, constituidos aproximadamente por unas 25/30 personas cada uno.



Es conveniente que cada grupo atienda a todos los tres modulos para sacarle el mejor provecho al curso de formación.

A todos los participantes se les garantizará comida en los días de formación, mientras que los gastos de transporte y estadía en Lima estarán a cargo de la organización de pertenencia y/o de invitación de cada persona.

Para inscribirse al Curso de Formación (antes del 2 de julio 2011) y para tener más informaciones, favor dirigirse a :

**Anna Maria Donnarumma** - Avenida Petit Thouars 4368, Lima 18  
Tel: +51 14222847 Cell. 972983030 e-mail: [prodocs@prodocs.org](mailto:prodocs@prodocs.org)

## Curso de Formación MODULO 1

### EL SURGIMIENTO DE LA EMPRESA COMUNITARIA EN EL CONTEXTO DE LAS POLITICAS DE BIENESTAR SOCIAL DE ITALIA Y DE EUROPA

Para conocer como ha venido surgiendo el movimiento de las "cooperativas sociales" italianas, es necesario en primer lugar enfocar las politicas de bienestar social y los modelos de participación democratica que se han experimentado en Italia y en Europa en las ultimas decadas. Esto permite enseguida trazár un cuadro de la identidad, del sistema de gobierno y de los instrumentos de manejo y planificación de la empresa comunitaria en Italia.

#### Contenidos

- Desarrollo sostenible y empresa comunitaria
- Escenarios de bienestar social, sector publico, sector privado y tercer sector
- Evolución del tercer sector en Italia y en Europa
- Sujetos juridicos del tercer sector y oportunidades empresariales
- El sistema de gerencia de la empresa social
- Instrumentos para el manejo y la planificación economica
- El balance social
- Las relaciones con los bancos y las agencias financieras

#### Docentes

**Francesco Abbà** (*Cgm*), consultor y formador senior, especializado en gerencia economico-financiera y balance social. Dirigente de consorcios de cooperativas sociales.

**Gianfranco Marzocchi** (*Solidarete*), presidente de la Fundación Solidarete con una larga trayectoria en el movimiento cooperativo italiano, ha sido presidente de la federación italiana de cooperativas sociales Federsolidarietà y de Aiccon (Asociación italiana para la promoción de la cultura de la cooperación), ha sido tambien promotor de la asamblea del tercer sector.

#### Calendario

**Grupo 1:** 9,10,11 de julio 2011 - **Grupo 2:** 12, 13, 14 de julio 2011

## Curso de Formación MODULO 2

### EL PAPEL DEL DIRIGENTE EN LA EMPRESA COOPERATIVA Y EL LIDERAZGO EN EL EQUIPO DE TRABAJO

La gerencia es responsable del éxito o fracaso de una empresa así como también indispensable para dirigir los asuntos de la misma.

Siempre que exista un grupo de individuos que persigan un mismo objetivo, se hace necesario para dicho grupo, trabajar unidos a fin de lograr este objetivo.

Por otra parte, entre la gerencia y los integrantes del grupo deben existir acuerdos mutuos que permitan a estos últimos, hasta cierto punto, subordinar sus deseos individuales para alcanzar las metas del grupo. A la gerencia corresponderá entonces proveer al liderazgo para la acción del grupo mismo.

### Contenidos

- Habilidades y funciones del gerente.
- El grupo como núcleo de la participación.
- El liderazgo y el trabajo en equipo.
- Funciones y roles de la gestión de recursos humanos.
- La formación como instrumento básico para mejorar y desarrollar los recursos humanos
- La alianza con otras empresas para construir un desarrollo en red de cooperativas mutualistas.

### *Docentes:*

**Piera Bettin** (Cgm), Consultora y Formadora senior especializada en el área del Desarrollo de las Organizaciones Sociales, de los Recursos Humanos y en el Aprendizaje Participativo.

**Ezio Scatolini**, (Universidad de Bolonia) Consultor y Formador especializado en Psicología del Trabajo, Desarrollo de los Recursos Humanos y Dinámicas de Grupos.

**Maria Lourdes Morales Bravo**, (ha sido Asesora Mla), Psicóloga Educativa, especializada en Educación Popular de Adultos, Metodología Participativa y Desarrollo Comunitario.

### Calendario:

- **Grupo 1:** 12-13-14 de agosto 2011 **Grupo 2:** 18-19-20 de agosto 2011

## Curso de Formación MODULO 3

### EL PROCESO DE ORGANIZACION DE LA EMPRESA COMUNITARIA

El modulo se propone fortalecer las habilidades de los participantes en lo que se refiere a manejo organizativo y gestión de la empresa comunitaria. Después de haber revisado las dificultades y las dinámicas que surgen en la vida de una organización cooperativa, vamos a analizar las ventajas y las desventajas de los varios métodos de trabajo y las soluciones posibles a los mayores problemas que se plantean en las diferentes etapas de la historia de una empresa comunitaria.

### Contenidos

- La transición desde la organización informal a la organización formal: implicaciones prácticas, metodológicas y legales
- La identificación de los objetivos a largo plazo: misión, visión y estrategias
- La estructura interna: organismos, roles, papeles, tareas.
- La toma de decisiones: alternativas posibles y consecuencias para la organización
- La motivación, la confianza y la producción de capital social

### Docente

**Vittorio Rinaldi** (Universidad de Florencia) profesor de antropología del desarrollo, investigador del laboratorio Arco (Investigación-acción para el co-desarrollo), vice-presidente del consorcio de comercio justo Altromercato, miembro del consejo de gestión de la Fundación Solidarete.

### Calendario:

- **Grupo 1:** 3 - 4 de septiembre 2011 **Grupo 2:** 6 - 7 de septiembre 2011